



# BANDO DI SELEZIONE

## PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DELL'ENTE, NON DIRIGENTE, IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO

### IL DIRETTORE

**VISTO** il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni Centrali" – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12/02/2018;

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" come modificato e integrato e, in particolare l'art. 52 comma 1bis.;

**VISTO** il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'art. 23 "*Progressioni economiche*", come modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n.74;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo del Consorzio Del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna, sottoscritto in data 28.11.2019 e approvato con Determinazione n. 211 del 28.11.2019, relativo ai Criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2019 e, in particolare, l'art. 4 "*Progressioni economiche orizzontali*";

**RITENUTO** necessario provvedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dell'Ente, non dirigente, impiegato a tempo indeterminato;

### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna per l'attribuzione di progressione economica orizzontale all'interno della categoria, con decorrenza giuridica 01.01.2020, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, appartenenti alle categorie B e C.

#### Art. 1. Posizioni messe a bando

Nel Contratto Collettivo Integrativo del Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna firmato il 28.11.2019, per il personale non dirigente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato è prevista e finanziata la somma di euro 5.641,35 per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza economica dal 01.01.2020.

Al fine di attribuire le progressioni orizzontali occorre dare attuazione all'art. 23 del D. Lgs 150/2009:

- *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;*
- *le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in*



*relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

- *la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.*

Occorre inoltre dare applicazione dell'art. 52 comma 1bis del D. Lgs 165/2001:

- *i dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.*

Pertanto, le posizioni messe a bando risultano essere pari al 50% degli aventi diritto (n. 7 dipendenti) arrotondato in eccesso, ovvero:

- n. 2 in categoria B;
- n. 2 in categoria C.

## **Art. 2. Requisiti di ammissione**

Sono ammessi alla selezione i dipendenti:

- in servizio a tempo indeterminato dell'Ente appartenenti alle categorie B e C;
- in possesso di almeno 2 anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;
- che hanno riportato nell'ultimo biennio una valutazione finale media, pari o superiore, a punti 3,00 su 5,00, attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente.

## **Art. 3. Domanda e termine di presentazione**

Nella domanda di ammissione alla procedura per il passaggio al livello economico e giuridico richiesto, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando (**All. A**) e **corredata dal documento di identità** del dichiarante, il candidato deve indicare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti ed i titoli utili ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla selezione, con l'avvertenza che la mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le domande di partecipazione, con i relativi allegati, dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno **venerdì 20/12/2019** alle ore **16:00**, farà fede la data e l'orario di ricezione, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo: **protocolloparcogeominerario@pec.it**;
- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Consorzio Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna, via Monteverdi n. 16 – 09016 Iglesias (SU);
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo **dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle 12:00**.

Nell'oggetto della mail certificata, in caso di trasmissione via PEC, o nella busta, in caso di invio per raccomandata a/r o consegna a mano, si dovrà riportare la seguente dicitura:



**- BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DELL'ENTE, NON DIRIGENTE, IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO.**

L'Amministrazione si riserva di effettuare successive verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

**Art. 4. Gestione della procedura di selezione**

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Ente ed avrà il compito di gestire tutta la procedura.

**Art. 5. Criteri di valutazione**

La valutazione sarà eseguita secondo quanto disposto dal Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente sottoscritto in data 28.11.2019 e in atti al protocollo generale al n. 0015233 del 21.11.2019.

La graduatoria di merito dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria economica e livello economico deve essere determinata attraverso i seguenti criteri:

- a. livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite;
- b. titoli culturali e professionali posseduti;
- c. livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance.

**CATEGORIA C (fino ad un massimo di punti 100)**

- a. livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite (fino ad un massimo di punti 35):
  - a.1. anzianità di servizio nel livello immediatamente inferiore a quello per il quale si concorre, punti 5 per ogni anno fino ad un massimo di punti 25 (calcolato in proporzione anche per singolo mese);
  - a.2. competenze professionali acquisite (fino ad un massimo di punti 10) derivanti da:
    - titolarità di altri incarichi conferiti formalmente a norma di statuto o regolamento e/o di delega di funzioni dirigenziali o di rappresentanza dell'Ente, punti 2 per ogni anno fino ad un massimo di punti 10 (calcolato in proporzione anche per singolo mese);
- b. titoli culturali e professionali posseduti, in materie riguardanti la propria attività lavorativa (fino ad un massimo di punti 30):
  - b.1. titoli culturali e professionali, aggiuntivi rispetto al titolo di laurea richiesto per l'accesso al posto in organico (fino ad un massimo di punti 30, cumulabili tra loro):
    - abilitazione professionale, punti 6;
    - dottorato di ricerca, punti 5;
    - laurea quinquennale, punti 4;
    - laurea triennale, punti 3;
    - corso di specializzazione post laurea, punti 3;
    - master di secondo livello, punti 2;
    - master di primo livello, punti 1;
    - corsi di formazione professionale, punti 0,5 (fino ad un massimo di punti 2,5).
- c. livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance (fino ad un massimo di punti 35):



c.1. valore medio delle due ultime valutazioni del dipendente, relative alla posizione economica rivestita al momento del concorso, moltiplicato per il coefficiente pari 7 (vedi esempio alla tabella seguente).

Valutazione media conseguita	Coefficiente	Punti
3,0	7	21,00
3,5	7	24,50
4,0	7	28,00
4,5	7	31,50
5,0	7	35,00

**CATEGORIA B (fino ad un massimo di punti 100)**

- a. livello di esperienza maturato e delle competenze professionali acquisite (fino ad un massimo di punti 35):
  - a.1. anzianità di servizio nel livello immediatamente inferiore a quello per il quale si concorre, punti 5 per ogni anno fino ad un massimo di punti 25 (calcolato in proporzione anche per singolo mese);
  - a.2. competenze professionali acquisite (fino ad un massimo di punti 10) derivanti da:
    - titolarità di altri incarichi conferiti formalmente a norma di statuto o regolamento e/o di delega di funzioni o di rappresentanza dell'Ente, punti 2 per ogni anno fino ad un massimo di punti 10 (calcolato in proporzione anche per singolo mese);
- b. titoli culturali e professionali posseduti, in materie riguardanti la propria attività lavorativa (fino ad un massimo di punti 30):
  - b.1. titoli culturali e professionali, aggiuntivi rispetto al titolo di diploma di scuola secondaria di secondo grado, richiesto per l'accesso al posto in organico (fino ad un massimo di punti 30, cumulabili tra loro):
    - abilitazione professionale, punti 6;
    - dottorato di ricerca, punti 5;
    - laurea quinquennale, punti 4;
    - laurea triennale, punti 3;
    - corso di specializzazione post laurea, punti 3;
    - master di secondo livello, punti 2;
    - master di primo livello, punti 1;
    - diploma di scuola secondaria di secondo grado, punti 1;
    - corsi di formazione professionale, punti 0,5 (fino ad un massimo di punti 2,5).
- c. livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance (fino ad un massimo di punti 35):
  - c.1. valore medio delle due ultime valutazioni del dipendente, relative alla posizione economica rivestita al momento del concorso, moltiplicato per il coefficiente pari 7 (vedi esempio alla tabella seguente).



Valutazione media conseguita	Coefficiente	Punti
3,0	7	21,00
3,5	7	24,50
4,0	7	28,00
4,5	7	31,50
5,0	7	35,00

#### Art. 6. Formazione della graduatoria

La graduatoria, approvata dal Direttore dell'Ente, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.parcogeominerario.eu](http://www.parcogeominerario.eu).

In caso di parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in primo ordine l'anzianità di servizio nella categoria economica e in secondo ordine la maggiore età anagrafica.

#### Art. 7. Istanza di opposizione

Avverso le graduatorie potrà essere presentata apposita istanza al Direttore dell'Ente entro 30 giorni dalla data di pubblicazione delle stesse.

#### Art. 8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti nella domanda di partecipazione alla selezione è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla procedura di selezione.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avverrà ad opera di dipendenti dell'Istituto, opportunamente incaricati e istruiti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. A tal fine i candidati possono rivolgersi al Direttore dell'Ente, che è il Responsabile del trattamento dei dati personali.

IGLESIAS, 05 dicembre 2019

Il Direttore

**Ciro Pignatelli**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*